

«Согласовано»

Первый заместитель министра

образования и науки РТ

_____ Поминов А.И.

29 сентября 2017 г.

«Утверждаю»

Директор ГАПОУ «Казанский

торгово-экономический техникум»

_____ Савченко Р.Ф.

27 сентября 2017 г.

Основные направления и план мероприятий (Дорожная карта) ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум» на 2017/2018 учебный год с перспективой до 2019 года

(разработана на расширенном заседании педагогического совета 27.09.2017)

Стратегическая цель: Повысить качество подготовки специалистов для сферы торговли, индустрии гостеприимства, сервиса и услуг.

Мероприятие	Срок	Ответственный	Критерии оценки результата	Отметка об исполнении /причины не исполнения
1 направление: Подготовка по профессиям ТОП-50 Цель: Сформировать и внедрить образовательную программу по TOP -50. Ожидаемый результат: Ежегодное увеличение трудоустройства студентов, обучающихся по программе ТОП-50 на 5%.				
1. Организация Форсайт-сессий с работодателями с целью выработки механизмов	Март-Апрель 2018г.	Заведующая отделом производственного обучения,	Разработка и внедрение механизмов дуального обучения	

взаимодействия при внедрении программ ФГОС по Топ 50		председатели ЦК.		
2.Получить «обратную связь» от работодателей по качеству подготовки студентов и пожелания по изменению образовательной программы в части компетенций	Октябрь 2017	Заведующая отделом производственного обучения	Внесение изменений в рабочие программы	
3.Создать рабочую группу по разработке и внедрению ОП по ТОП-50 «Специалист по поварскому и кондитерскому делу».		Заместитель директора по УМР	Приказ о создании рабочей группы	
4.Внесение изменений в договор о сетевом взаимодействии с АО «ДПСП г. Казани» для реализации модуля «Выполнение работ по рабочей профессии «Повар»		Заведующая отделом производственного обучения	Подписанный двумя сторонами договор	
4.Получить лицензию на специальность ТОП-50	Декабрь	Заместитель директора по УМР	Наличие лицензии	
5.Провести промежуточную аттестацию по выбранному модулю в формате демо экзамена по специальностям «Коммерция» и «Товароведение	По графику УП	Председатель ЦК товароведно-коммерческих дисциплин	Методические материалы по проведению демонстрационного экзамена	
2. Направление: Организация работы по профориентации обучающихся				

Цель: Создание механизма устойчивого развития системы профориентационной работы.

Ожидаемый результат:Выполнение КЦП и приема на внебюджетной основе на 100%

1.Своевременное обновление рекламных буклетов, данных официального сайта техникума, стендов в техникуме	В соответствии с распоряжением директора	Заместитель директора по ИНО	Положительная динамика посещения сайта	
2.Проведение мероприятия «День открытых дверей» 1 раз в 3 месяца	октябрь 2017 год февраль 2018 год май 2018 год	Методист ЦПК, председатели ЦК	Не менее 1000участников	
3.Проведение конкурсов «Я-будущий бухгалтер, коммерсант, повар» по технологии чемпионата «Юниорскиллс»	2017-2018 уч.г.	Председатели ЦК	Не менее 5 конкурсов в год	
4.Приглашение школьников для участия на студенческие конференции с выдачей сертификатов.	1 раз в год	Ответственный по организации СНИО	Не менее 50 участников	-
5.Проведение практико-ориентированных экскурсий на предприятия социальных партнеров	октябрь 2017 год февраль 2018 год май 2018 год в	Заведующая отделом производственного обучения Методист ЦПК	Не менее трех экскурсий	-
6.Размещение рекламы о проведении мастер-классов и профпроб на сайте техникума, социальных сетях для абитуриентов	2017-2018 уч.г.	Заместитель директора по ИНО	Наличие рекламы	
8.Проведение акций и флэшмобов, рекламных	2017-2018 уч.г.	Заместитель директора по ВР	Не менее трех акций в год	-

определены от студентов «Выбирай профессию с нами» в рамках месячников профориентации				
9. Возобновление работы студенческой газеты Studup – информация выкладывается на сайте и в группе в контакте (группа студсовета)	2017-2018 уч.г.	Заместитель директора по ВР	Ежемесячный выпуск	
10. Разработка и проведение практико-ориентированных курсов специальных дисциплин в школах для учащихся 5-8 классов «Профессиональный компас», для учащихся 9-11 классов «Основы выбора профессии и эффективного поведения на рынке труда»	2017-2018 уч.г.	Председатели ЦК	Не менее трех уроков в школах района.	
11. Разработка учебно-методических профориентационных комплексов, методик, профессиографических материалов	2017-2018 уч.г.	Методист ЦПК, председатели ЦК	Наличие не менее десяти комплексов	
12. Организация работы кабинета профессиональной ориентации для консультирования по вопросам профессионального	Февраль 2018 г.	Заместитель директора по ИНО, психолог	Функционирование кабинета на сайте техникума	

самоопределения.				
13.Организация семинаров, круглых столов для педагогических работников по теме «Проблема профориентации и социально-профессиональной адаптации обучающихся и молодых граждан»	2017-2018 уч.г.	Заместитель директора по ИНО, психолог	Нет менее трех семинаров	
14.Рекламные поездки по районам и городам РТ и близлежащим районам РТ с программой «КТЭТ – семья»	2017-2018 уч.г.	Методист ЦПК, Педагог дополнительного образования	Не менее пяти поездок	
15.Рассылка рекламного материала в школы регионов РТ	2017-2018 уч.г.	Методист ЦПК	Охват не менее 80%	
15.Проведение чемпионата по технологии «Юниорскиллс» для школьников 9-11 класс по компетенциям «Ресторанный сервис», «Визуальный мерчандайзинг»	Апрель-май 2018	Заместитель директора по ИНО	Не менее 10 участников по каждой компетенции	
3. Направление: Инклюзивное образование				
Цель: Создание безбарьерной среды в обучении и профессиональной подготовке людей с ОВЗ				
Ожидаемый результат: Положительная динамика обучения лиц с ОВЗ по различным программам				
1.Создание службы по социокультурным мероприятиям, в состав которых входят:	В течении года	Зам директора по ВР	Приказ и утвержденный план работы	

<ul style="list-style-type: none"> • Руководитель: зам. директора по ВР • Педагог-психолог • Социальный педагог • Библиотекарь • Педагог доп.образования • Председатель классных руководителей 				
2.Интегрированное занятие «Все люди разные»	Сентябрь	Педагог дополнительного образования	Не менее 2 занятий для групп, реализующих инклюзивное образование	
3.Спортивный праздник «Если с другом вышел в путь»	Октябрь	Руководитель физического воспитания	Участие групп, реализующих инклюзивное образование	
4.Психологические тренинги «Учимся чувствовать друг друга»	Ноябрь	Социальный педагог	Не менее двух тренингов для групп, реализующих инклюзивное образование	
5.Проведение классных часов «Люди существуют друг для друга»	Декабрь	Председатель классных руководителей	100% охват групп	
6.Привлечение студентов с ОВЗ на Фестиваль художественной самодеятельности РТ «Весенняя капель»	Март-Апрель	Зам директора по ВР	Участие не менее 50% лиц с ОВЗ	
7. Разработка и реализация коротких программ обучения людей с ОВЗ	В течение года	Заместитель директора по ИНО	Реализация не менее двух программ	
8.Участие в чемпионате «Абилимпикс»	Октябрь 2017	Заместитель директора по ИНО	Призовое место	
9.Обучение волонтеров «Абилимпикс» на базе	В течение года	Педагог	Не менее пяти занятий	

техникума		дополнительного образования, психолог		
4. Направление: Участие в движении WS				
Цель: Внедрение технологий WS в образовательный процесс				
Ожидаемый результат: Участие студентов техникума в мировом чемпионате 2019				
1. Сертификация в качестве региональных экспертов Бикмуллину Е.С., Данилкина В.Д.	Ноябрь 2017	Директор	Наличие сертификата	
2. Аккредитация СЦК «Визуальный мерчандайзинг»	2018 год	Зам директора по ВР	Наличие подтверждающего документа	
3. Организации тренировок национальной сборной по компетенции «Ресторанный сервис» на базе техникума	В течение года	Заместитель директора по ИНО		
4. Сертификация сотрудников как региональных экспертов: Ганиеву Л.Р., Иванову А.В., Шарапову Г.Г., Хамидуллину А.Ф., Саратову Е.И., Газизуллина А.Р., Краснова Ю.А.	2018-2019 учебный год	Директор	Наличие подтверждающего документа	
5. Обучение преподавателей регламентам проведения чемпионатов WS	Октябрь 2017	Зам директора по ВР	Отсутствие не разрешенных конфликтов на площадке WS	
6. Проведение внутритехникумовских чемпионатов по компетенциям:	Октябрь 2017	Заместитель директора по ИНО	Наличие протоколов	

«Ресторанный сервис», «Визуальный мерчандайзинг», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Татар ашлары», «Хлебопечение», «Предпринимательство» «Администрирование отеля», «Туризм»				
7.Проведение внутритехникумовских чемпионатов по компетенции «Туризм»	Октябрь 2018	Заместитель директора по ИНО	Участие студента техникума в региональном чемпионате	
8.Учasti в открытых европейских и мировых чемпионатах по компетенции «Ресторанный сервис», «Визуальный мерчандайзинг»	Согласно графику WSInternational	Ответственные за компетенции	Участие 1 участника вне конкурса	
9.Сформировать команду наставников из числа студентов – бывших участников движения WS с целью привлечения новых участников.	Май 2018 г.	Ответственные по компетенциям	Положительная динамика участников внутритехникумовских чемпионатов	
10.Подбор баз практик, способствующих отработке навыков по компетенциям WS	Октябрь 2017	Заведующая отделом производственного обучения	Снижение затрат на расходные материалы	
11.Выделение финансовых ресурсов для мотивации преподавателей и участников движения WS	Декабрь 2017	Директор	Премирование сотрудников и студентов	
5. Направление: Методическое обеспечение деятельности ПОО в процессе модернизации СПО				

Цель: В 2017-2018 учебном году включить в учебно-методическое обеспечение образовательных программ не менее 15% (в объеме курса) инновационных педагогических технологий, обеспечивающих организацию обучения.*

Ожидаемый результат: Изменение роли педагога, от транслятора знаний - к организатору обучения

1.Разработать критерии эффективности учебно-методического обеспечения деятельности педагога	До 1 ноября 2017 года	Председатели ЦК, методист	Корректировка критериев эффективности преподавателя (приказ директора)	
2.Представлять на заседаниях цикловых комиссий методическое обеспечение инновационных технологий обучения по дисциплинам.	Согласно графику заседаний ЦК	Преподаватели	Включенность не менее 80% членов ЦК	
3.Мониторинговый аудит качества обучения средствами рейтинговой оценочной шкалы деятельности педагога	С 15 по 30 мая 2018 года	Методист	Использование в деятельности не менее 50% преподавателей	
4.Социологическое исследование удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг (по видам образовательных программ)	Февраль 2018 г.	Директор	Анализ полученных результатов на педагогическом совете.	
<p>6. Направление: Подготовка кадров по краткосрочным программам. Цель: 1.Увеличение доходов на 3000 000 рублей к 30 мая 2018 года. Ожидаемый результат: Увеличение количества выпускников на 50%</p>				
1.Использование возможностей интернет-ресурсов для	В течение года	Заместитель директора по ИНО	Выполнение плана приема на курсы.	

продвижение курсов дополнительного образования.				
2.Профориентация на курсы студентов и сотрудников других СПО и вузов.	В течение года	Методист ЦПК	Увеличение доли обучающихся из других ПОО	
3.Разработка программ, соответствующих современным условиям рынка	31.12.2017	Бизнес-тренеры, методист ЦПК	Не менее шести программ в год	
4.Улучшение ресурсной базы лабораторий техникума	1.11.2017	Заместитель директора по ИНО	Сформированная заявка на имя директора (кондитерская лаборатория 3000 000; химические реагенты для товароведно-экспертизой лаборатории)	
5.Разработка программ для дистанционного обучения	31.12.2017	Методист ЦПК	Внедрение элементов дистанционного обучения	
6. Участие в гранте на закупку оборудования для дистанционного обучения	2017 год	Заместитель директора по ИНО	Поданная заявка на грант	
7.Разработать гибкую систему скидок на обучение по коротким программам	1.11.2017	Заместитель директора по ИНО	Прайс-лист	
8. Оказание помощи в трудоустройстве выпускников, обучающихся по коротким программам.	По мере выпуска	Заведующая отделом производственного обучения	Положительная динамика трудоустроенных	
7. Направление: Гуманистическая ориентация во взаимодействии с семьей				
Цель: Стимулирование родителей к сотрудничеству. Разнообразие форм взаимодействия с родителями.				
Ожидаемый результат: Повышение педагогической культуры родителей				
1.Родительское собрание в формате тренинга с привлечением психолога	Сентябрь 2019	Психолог	Положительные отзывы родителей	

по теме «Особенности психологии подростка»				
2. Тематический классный час «Ценность семьи в современном мире»	Март 2018	Классные руководители	Положительные отзывы студентов	
3. Создание Интернет - форума совета родителей	Апрель 2018	Кудрявцев И.Д. – заместитель директора по ИНО, Председатель совета родителей	Положительная динамика посещений форума	
4. Спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья»	Май 2018	Заместитель директора по ВР, Председатель совета родителей	Участие не менее 8 команд	
5. Соцопрос родителей по исследованию проблем и достижений качества организации учебно-воспитательного процесса.	Март – апрель 2018	Директор	Корректировка организации учебно-воспитательного процесса	
6. Посещение кабинета психолога родителями студентов при возникновении сложных ситуаций.	В течение года	Классные руководители	Оказание помощи семье в сложных жизненных ситуациях	
7. Конкурс материнства и семьи «СемьяКТЭТ»	Март 2018	Педагог доп. образования	Формирование и сохранение семейных ценностей	
7. Направление: Повышение роли преподавателя в становлении личности ребенка Цель: Формирование у обучающихся профессионально-значимых ценностей Ожидаемый результат: Положительная динамика в оценке профессиональных качеств преподавателей				
1. Реализация проекта «Педагогическая мастерская»	Согласно графику реализации	Заместитель директора по УМР	Снижение конфликтных ситуаций «преподаватель-студент» на 30% относительно прошедшего года	

	проекта			
2.Конкурс «Самый классный - классный»	Октябрь 2018	Зам. Директора по ВР	Участие не менее 40% классных руководителей	
3.Доска достижений преподавателей и студентов.	Март 2018 Ежемесячная сменяемость	Зам. Директора по ВР Заместитель директора по УМР	Демонстрация профессионально-значимых ценностей	
4.Тренинг: «Лучший наставник»		Директор	Положительные отзывы преподавателей (не менее 80%)	
5.ККД, организованное студентами, для педагогического коллектива	2019	Педагог доп.образования	Снижение конфликтных ситуаций «преподаватель-студент» на 30% относительно прошедшего года	
6.День самоуправления	2019	Педагог доп.образования	Снижение конфликтных ситуаций «преподаватель-студент» на 30% относительно прошедшего года	
7.Формирование команды в участие «Reebok-СТАНЬ ЧЕЛОВЕКОМ»	2019	Преподаватель Федотов Д.А.	Положительные отзывы студентов (не менее 80%)	
8.Проведение интегрированных уроков(бухгалтерский учет и право)	Март 2018 г.	Председатели цикловых комиссий	Положительные отзывы студентов (не менее 80%)	
9.Посещение культурно-массовых мероприятий со студентами (театров, кино), с последующим обсуждением	В течение года	Классные руководители	Положительные отзывы студентов (не менее 80%)	