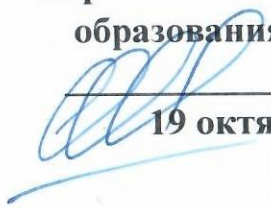


«Согласовано»

Первый заместитель министра
образования и науки РТ

 Музипов Р.Г.

19 октября 2026 г.

«Утверждаю»

Директор ГАПОУ «Казанский торгово-
экономический техникум»

 Савченко Р.Ф.

19 октября 2026 г.

**Дорожная карта ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум» на 2026/2027 учебный год с
перспективой до 2031 года
(принята на расширенном заседании педагогического совета 30.09.2026г.)**

Стратегическая цель: В условиях беспрецедентного санкционного давления на РФ, становления технологического суверенитета и развития креативных индустрий, подготовить к 2031 году специалистов – носителей традиционных российских духовно - нравственных ценностей, обладающих глубокими профессиональными знаниями и современными технологиями в сфере услуг.

Проекты/ Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты	Отметка об исп./причины не исп.
1 направление: Обеспечение трудоустройства выпускников по специальности. Цель: Трудоустройство выпускников по специальности не ниже 80 %. Куратор направления: Заместитель директора по учебно-производственной работе				
1.Использование платформы «Работа в России» для трудоустройства выпускников по специальности.	В соответствии с регламентом	Саратова Е.И., заместитель директора по УПР, Центр карьеры	Отсутствие прокламаций	Выполняется
2. Создать условия для студентов переходящего контингента, временно трудоустроенных по специальности, в освоении ими рабочих программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих	В течение учебного года	Шмындина Е.В., заместитель директора по УР Саратова Е.И., заместитель директора по УПР Заведующие отделениями/председатели цикловой комиссии	Не менее 30% студентов временно трудоустроены по специальности	Выполняется
3. Продолжить реализацию проекта «Центр оценки выпускников» с приглашением индустриальных экспертов	По отдельному плану	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	100% включенность выпускных групп в работу Центра оценки	Выполняется
4. Ежегодно актуализировать рабочие программы с учетом развивающихся трендов и запросов работодателей, этики Искусственного интеллекта (ИИ), авторского права в цифровой среде.	Сентябрь	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	Удовлетворенность работодателей	Выполняется
5. Уроки студентов первых курсов «Индивидуальный проект» ориентировать на конкретную специальность, в том числе, использовать грантовые возможности.	В течение учебного года	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР Шмындина Е.В., заместитель директора по УР	Снижение % отчисленных студентов	Выполняется
6. Практиковать организацию практики студентов в других регионах РФ и принимать студентов из других субъектов РФ	По учебному плану	Саратова Е.И., заместитель директора по УПР	Трудоустройство выпускников техникума в других регионы РФ	
7. Проведение на постоянной основе мониторинга обратной связи от работодателей и выпускников для оперативной	Ежегодно	Саратова Е.И., заместитель директора по	Ежегодные корректировки учебных	Выполняется

актуализации образовательных программ и степени удовлетворенности уровнем подготовки студентов		УПР, заведующие отделениями/ председатели цикловых комиссий	планов и программ практики	
8. Декада профессиональных встреч студентов и работодателей	В течение учебного года	Саратова Е.И., заместитель директора по УПР, заведующие отделениями/ председатели цикловых комиссий	80% студентов принимают участие	
2 направление: Управление изменениями и реализацией Дорожной карты Цель: Поддержание, сохранение и развитие профессиональных контактов со всеми заинтересованными сторонами Куратор направления: директор				
1. Создать рабочие группы как подразделения системы управления изменениями по следующим направлениям:	22.10.26 г.	Приказ директора		
1.1. Анализ информации о новостях в России и за рубежом в сфере образования и ИИ. Использование ИИ в образовательном процессе техникума (по направлениям подготовки)	1 раз в месяц на совещании при директоре	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	Сформирована база актуальной информации о трендах, инструментах, практиках, рисках и нормативных требованиях в сфере ИИ в образовании.	
1.2. Анализ состояния рынка труда и взаимодействие с работодателями и выпускниками. Разработка маркетинговой стратегии взаимодействия с Центром уникального мастерства (ЦУМ), в том числе, практики продаж услуг студентов через УПК.	1 раз в месяц на совещании при директоре	Саратова Е.И., заместитель директора по УПР	Разработаны банк данных работодателей, маркетинговая стратегия взаимодействия с ЦУМ, портфель услуг студентов УПК	
1.3. Изучение и освоение МЭШ для техникумов и формулирование замечаний по доработке	1 раз в месяц на совещании при директоре	Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по И и ИБ	Сформированы предложения по адаптации платформы к задачам СПО	
3 направление: Развитие дополнительного образования в техникуме Цель: Создать условия для развития дополнительного образования по ускоренным программам профессиональной подготовки, переподготовке и повышению квалификации рабочих. Куратор направления: Заведующий отделением дополнительного образования (ЦПК)				

1. Проведение на периодической основе мастер-классов каждого направления дополнительного образования с участием студентов — выпускников и преподавателей	По отдельному плану	Заведующие отделениями/председатели цикловых комиссий	В течении учебного года 15% преподавателей и МПО вовлечены в процесс дополнительного образования	
2.Сформировать предложения по ускоренной подготовке кадров по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих и повышения их квалификации по всем направлениям подготовки техникума с учетом запросов работодателей.	Пост.	Хисамов А.И., заведующий отделением ЦПК	Наличие программ	Выполняется
2.Практиковать «Пробный день» для студентов по каждой программе дополнительного образования	По отдельному плану	Хисамов А.И., заведующий отделением ЦПК	В течении учебного года 50% студентов вовлечены в процесс дополнительного образования	
4 направление: Создание условий для развития профессиональных и личностных компетенций сотрудников КТЭТ Цель: Процент педагогических работников высшей и первой категории в пределах нормативного Куратор направления: Заместитель директора по учебно-методической работе				
1.Продолжить практику профессионального (корпоративного) обучения, в том числе с использованием технологий Центра оценки	По отдельному плану	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	Увеличение процента преподавателей первой и высшей квалификационной категории. Удовлетворенность студентов и преподавателей качеством учебно-воспитательного процесса	Выполняется
2.Развивать институт наставничества в решении задач формирования компетенций педагогических работников	Постоянно	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	Ежегодное увеличение на 5% показателей на Центре оценки	Выполняется

3.Проводить конкурсы профессионального мастерства педагогических работников «Лучший преподаватель» по двум категориям «до трех лет» и «более трех лет» в рамках отбора на республиканский конкурс	Ежегодно	Заведующие отделениями/председатели цикловой комиссии	100% охват преподавателей	Выполняется
4.Проводить конкурсы профессионального мастерства и воспитательного потенциала классных руководителей учебных групп «Лучший классный руководитель»	Ежегодно	Данилкин В.Д., заместитель директора по ВР Заведующие отделениями/председатели цикловых комиссий	100 % включенность сотрудников	Выполняется
5. Провести предметные недели нестандартных уроков с креативными заданиями и форматами, в т.ч., с использованием технологий Центра оценки и алгоритмами искусственного интеллекта (ИИ), студенческими сезонными и тематическими выставками, форматами Фестиваля «ПрофSkills».	В соответствии с планами	Заведующий отделением/председатель цикловой комиссии	100 % включенность сотрудников	Выполняется
6.Провести дополнительные обучающие мастер-классы и практикумы для работы с ИИ	По отд. плану	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	Участие не менее 95% педагогических работников)	Выполняется
7. Создание «ИИ-лаборатории учебных материалов» и цифровой лаборатории сервиса - ИИ бизнес-ассистент. Реализация пилотных проектов «Обратное наставничество».	В течение учебного года	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР Руководители кружка «ИИ в проф. деятельности», преподаватели, мастера п/о	Создание цифрового банка учебных материалов и агентов	
8. Корректировка локальных актов и критериев эффективности преподавателей с учетом внедрения ИИ-технологий в образовательный процесс	В течение учебного года	Шмындина Е.В., заместитель директора по УР	Обновление локальных актов и критериев эффективности преподавателей	

5 направление: Обеспечение безопасной и комфортной среды для сотрудников и обучающихся

Цель: Содержание инфраструктуры в пределах нормативного

Куратор направления: Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности

1 Проводить опросы студентов для определения способов улучшения среды обитания собственными силами	Декабрь	Студенческий совет	Реализация не менее трех предложений в год собственными силами	Выполняется
2. Оснащение техникума системами оповещения для слабовидящих и слабослышащих	Согласно Паспорту безопасности	Чукальский А.Е., заместитель директора по АХД	Выполнение мероприятий по безопасности в срок	
3.Проведение аудита соблюдения безопасности на рабочем месте (в рамках Смотра кабинетов)	Январь 2026	Чернеев Н.А., и.о. специалиста по охране труда	Устранение причин, угрожающих безопасности, с учетом финансовых возможностей	Выполняется

6 направление: Создание условий, способствующих развитию талантов

Цель: Поддержка и развитие талантливых студентов и преподавателей

Куратор направления: Заместитель директора по воспитательной работе

1. Поддержка и методическая помощь в развитии студенческого самоуправления (Студенческий совет, Движение первых, Совет студенческого самоуправления общежития, Студенческий медиацентр «КТЭТ NEWS» и др.)	Пост.	Данилкин В.Д., заместитель директора по ВР Советник директора по воспитанию	50% вовлеченность студентов в работу органов самоуправления	Выполняется
2. Развитие чемпионатного движения «Профессионалы» и «Абилимпикс».	По графикам ЦРПК	Данилкин В.Д., заместитель директора по ВР Кулиббетова Л.В., заведующая отделением	Удержание результативности Национальных чемпионатов 100% на я	Выполняется

3. Создать электронные фото-выставки «Семейные ценности», «Объекты культурного наследия», «Семья КТЭТ»	По графику, на сайте	Закирова Л.В., зав.отделением	Увеличение вовлеченности студентов %	Выполняется
4. Развитие традиционных техникумовских мероприятий «День первокурсника», «Сугроб - шоу», «Весенняя капель» и др.	По отдельному плану	Данилкин В.Д., заместитель директора по ВР	Результативность на региональных конкурсах, удовлетворенность студентов и родителей	Выполняется
5. Обеспечение социальной защищенности студентов, в соответствии с «Законом об Образовании» и внутренними локальными актами.	Пост.	Социальный педагог, Педагог — психолог Педагог — дефектолог	Отсутствие предписаний надзорных органов.	Выполняется
7 направление: Обеспечение сохранности физического и психического здоровья студентов и сотрудников Цель: Формирования отношения к здоровому образу жизни как к одному из главных путей в достижении успеха Куратор направления: Заместитель директора по воспитательной работе				
1. Организация спортивных секции и творческих мероприятий для сотрудников. Реализация проекта «Перезагрузка» (сохранение профессионального здоровья)	По мере необходимости	Отдел воспитательной работы	Участие не менее 50% сотрудников	Выполняется
2. Практика соревнований — «Преподаватель — студент» по всем направлениям деятельности	В течение года	Преподаватели и МПО	Участие 20% сотрудников	Выполняется
3. Проведение тренингов по сплочению коллектива, командообразованию, создание комфортного психологического климата.	По отдельному плану	Психолог	90% преподавателей прошли тренинги по повышению стрессоустойчивости и поведению в конфликтных ситуациях	Выполняется

4.Регулярная организация корпоративных мероприятий, таких как экскурсии, спортивные турниры, корпоративные вечеринки, концерты и тимбилдинговые игры.	По отдельному плану	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР Данилкин В.Д., заместитель директора по ВР	90% преподавателей посетили мероприятия	Выполняется
8 направление: Обеспечение гармоничных и взаимоуважительных отношений между студентами, их родителями и сотрудниками техникума. Цель: Укрепление отношений между преподавателями и преподавателями, преподавателями и студентами, студентами и родителями Куратор направления: Заместитель директора по учебной работе				
1 Сеансы «Открытых диалогов» для родителей и студентов, в том числе, в online формате.	По согласованию с родителями	Заместитель директора по УР Шмындина ЕВ.	Снижение количества конфликтных ситуаций ежегодно на 10%	
2.Анонимные опросы студентов и родителей об удовлетворенности учебно-воспитательным процессом «Волшебная кнопка»	Декабрь, май	Шмындина Е.В. заместитель директора по УР	Повышение удовлетворенности студентов образовательным процессом. Снижение количества жалоб со стороны родителей	
3. Практиковать приглашения родителей на открытые уроки в рамках предметных недель по специальностям и профессиям.	В течение года.	Заведующие отделениями и председатели ЦК.	Повышение удовлетворенности родителей образовательным процессом и снижение количества жалоб с их стороны .	
9 направление: Обеспечение цифровой безопасности. Формирование цифровой культуры. Цель: Формирование цифровой культура у преподавателей, студентов и их родителей, переход на отечественные программные продукты Куратор направления: Заместитель директора по информатизации и информационной безопасности				
1. Проведение семинаров — практикумов для педагогов и родителей по вопросам цифровой безопасности и культуры «Личная цифровая безопасность- в наших руках!»	По отдельному плану	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	Минимизация рисков при работе с информационными ресурсами	

		Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по Ии ИБ		
2.Поддержка в актуальном состоянии памятков и методических рекомендаций о цифровой безопасности и культуре с размещением на сайте техникума.	Постоянно	Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по Ии ИБ	Удовлетворенность сотрудников качеством представленных материалов.	
3. Разрабатывать инструкции по работе с отечественными программными продуктами.	По мере необходимости	Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по Ии ИБ	100% сотрудников пользуются отечественными программными продуктами	Выполняе тся
4.Консультативная поддержка сотрудников и студентов при использовании возможностей Искусственного Интеллекта	Постоянно	Газизуллина А.Р., заместитель директора по УМР	90% сотрудников КТЭТ используют в своей работе ИИ	
5.Поддержка в актуальном состоянии платформы «Конструктор урока» (LessonSkills)	Постоянно	Шмындина Е.В., заместитель директора по УР	30% преподавателей используют чат-бот по дисциплинам на базе ИИ.	
6. Поддержка в актуальном состоянии всех цифровых платформ профессиональной образовательной организации	Постоянно	Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по И и ИБ	Отсутствие прокламаций	
7. Поддержка имиджа техникума в цифровом пространстве, в том числе в госапбликах.	Постоянно	Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по Ии ИБ Овчинникова Г.П., специалист по информационному маркетингу	Отсутствие негативных отзывов	
8. Создание цифровой базы лекал	Сентябрь 2026г.	Нигаматзянов И.Р., заместитель директора по Ии ИБ Закирова Л.В., зав.отделением	Удовлетворенность работодателей	

Жидель